



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เรื่อง รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)
และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) จึงอาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑ (๑.๑), ข้อ ๓ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๔๔ อัตรา และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) จำนวน ๒๔ อัตรา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพระครุการเมือง

(๒) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ

หรือคนเสื่อมโน้นไร้ความสามารถหรือจิตพิการเนื่องจากประการใดก็ได้ วัณโรค ในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุรำเรွง โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) ไม่เป็นผู้บุกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษล้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราระการทำผิดวินัย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าเป็นพนักงาน

(๙) กรณีสมัครสอบเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัคร

(๑๐) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ณ วันที่ประกาศรับสมัคร

๒.๒ คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. และหรือ ก.บ.ม. กำหนด

ตามบัญชีตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครและสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(สาขาวิชาการ)และพนักงานสัญญาจ้าง (สาขาวิชาการ)รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. วิธีการสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๓.๑ วิธีการสมัคร

ยื่นใบสมัคร ณ สถานที่รับสมัคร

๓.๒ หลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามบัญชีตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ยื่นใบสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตามวันเวลาที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

(๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการเรียนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญ (ถ้ามี)

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก แวงตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายได้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี)

(๘) เอกสารในข้อ ๒, ๓, ๕, ๖, ๗ ให้นำฉบับจริงแสดงในวันที่สมัครด้วย

(๙) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จะต้องยื่นใบเทียบคุณวุฒิประกอบหลักฐานการสมัครข้อ (๙) ในวันยื่นใบสมัครด้วย

เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษามิตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ ไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบและผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. กำหนดวันเวลาและสถานที่การรับสมัคร

ขั้นที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ	สถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๕ ก.ย.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และ www.yru.ac.th
๒	รับสมัคร ณ สถานที่รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)	๑๕-๑๙ ต.ค.๒๕๕๕	งานเจ้าหน้าที่ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิหารลงกรณ์
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	๒๖ ต.ค.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และ www.yru.ac.th
๔	สอบเข้าแข่งขัน	๒๗ ต.ค.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๕	ประกาศผลการสอบเข้าแข่งขัน	๓๐ ต.ค.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และ www.yru.ac.th
๖	สอบสัมภาษณ์และห้องทดลองสอน	๑ พ.ย.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๗	ประกาศผลการสอบคัดเลือก	๔ พ.ย.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และ www.yru.ac.th
๘	รายงานตัวและทำสัญญา	๕ พ.ย.๒๕๕๕	งานเจ้าหน้าที่ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิหารลงกรณ์
๙	เรียนปฏิบัติงาน	๕ พ.ย.๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สาขาวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สาขาวิชาการ) ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่องหลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกดังนี้

หลักสูตรการสอบคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- ๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทยโดยเน้นเพื่อการสื่อสาร (๓๐ คะแนน)
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ โดยเน้นเพื่อการสื่อสาร (๒๐ คะแนน)
- ๑.๓ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน (๒๐ คะแนน)
- ๑.๔ ความสามารถการคิดเชิงวิเคราะห์ (๒๐ คะแนน)
- ๑.๕ ความรู้เหตุการณ์และสภาพสังคมปัจจุบัน (๓๐ คะแนน)
- ๑.๖ พื้นฐานการปฏิบัติงานในวิชาชีพ (พื้นฐานความเป็นครู) (๓๐ คะแนน)

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ สอบความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.อ.และหรือ ก.บ.ม. กำหนด (๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๒.๒ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

- ๒.๓ สอบปฏิบัติการสอน (๕๐ คะแนน) ให้ผู้ที่ผ่านการสอบเข้าแข่งขันเตรียมเนื้อหา ๑ หัวข้อ ในสาขาวิชาที่สมัครสอบ โดยสาธิตการสอนต่อหน้าคณะกรรมการ (๑๕-๒๐ นาที) **หมายเหตุ** หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบคัดเลือก

๓. บัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏเลขบัตรประจำตัวประชาชน

๔. หลักชัดเจน

๕. บัตรประจำตัวสอบที่ออกให้โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- ๖.๑ ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- ๖.๒ ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๖.๓ การประกาศรายชื่อให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของทั้งสองภาคโดยคิดสัดส่วนคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปต่อคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเป็น ๔๐ ต่อ ๖๐

๗. อัตราค่าจ้าง มหาวิทยาลัยตั้งอัตราค่าจ้างขั้นต้น ดังนี้

ภูมิ	พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	อาจารย์สัญญาจ้าง
ป.เอก	๒๐,๖๖๐	๑๓,๗๗๐
ป.โท	๑๕,๒๘๐	๑๑,๑๙๐
ป.ตรี		๘,๓๔๐

๘. การประกาศรายชื่อและการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบบัตรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย (พ.ศ. ๒๕๔๙)

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกรายงานตัวทำสัญญาจ้างที่ทำการเข้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิหารลงกรณ์ ตามวันเวลาที่กำหนด เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ผู้ที่ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามวันเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบให้ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ หากมีปัญหาใดๆ ในเชิงปฏิบัติให้อยู่ในคุณพินิจของคณะกรรมการ และต้องอยู่ภายใต้นโยบายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ดำรงรักษ์)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

บัญชีตัวแทนงบประมาณบัติเฉพาะตัวแทนงบพนักงานมหาวิทยาลัย (สาขาวิชาการ)

ແລະພັກງານສ້າງ(ສາຍວິຊາກາ)

สาขา	รุ่น	คุณสมบัติ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สัญญาจ้าง
๑) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ป.เอก/ป.โท	ด้านวิทยาศาสตร์/สาธารณสุขศาสตร์สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย วิทยาศาสตร์ความปลอดภัย สุขศาสตร์ อุตสาหกรรมและความปลอดภัย วิศวกรรมการจัดการความปลอดภัย	๒	-
๒) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ป.เอก/ป.โท	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม(วท.ม.) วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (วศ.ม.) สิ่งแวดล้อมกับการพัฒนา (วท.ม.) สำเร็จระดับปริญญาตรีรุ่น วท.บ. หรือ วศ.บ. สาขา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	-	๔
๓) สิ่งแวดล้อมกับการพัฒนา	ป.เอก	สิ่งแวดล้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และสาขาที่เกี่ยวข้องทุกสาขา การพัฒนาที่ยั่งยืนทุกสาขา เทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม นิเวศวิทยาหรือสาขาที่เกี่ยวข้องทางพุกประสงค์	๑	-
๔) เทคโนโลยีมัลติมีเดีย	ป.เอก/โท	เทคโนโลยีมัลติมีเดีย เทคโนโลยีสื่อประสม คอมพิวเตอร์กราฟฟิก การออกแบบ นิเทศศิลป์ สื่อนฤมิต เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์(แขนงมัลติมีเดีย) หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับมัลติมีเดีย หรือแอนิเมชั่น	๓	-
๕) คอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป.เอก/ป.โท	คอมพิวเตอร์ศึกษา ครุศาสตร์อุตสาหกรรมด้านคอมพิวเตอร์ การสอนคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ที่สำเร็จด้านคอมพิวเตอร์ที่มีความรู้ความสามารถในการเขียนโปรแกรมภาษาคอมพิวเตอร์ในระดับตีอย่างน้อย ๒ ภาษาและมีความรู้ความสามารถด้านการจัดการเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๑	-

สาขา	ชื่อ	คุณสมบัติ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สัญญาจ้าง
(๒) วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีอาหาร	ป.เอก/ไทย	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์การ อาหารและโภชนาการ อาหารเพื่อสุขภาพและ โภชนาการเกษตร พัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เกษตร วิศวกรรมอาหาร วิศวกรรมกระบวนการ วิศวกรรมกระบวนการอาหาร เทคโนโลยีบรรจุ ภัณฑ์หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง *ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือ [*] ปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์การอาหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร เทคโนโลยีอาหารอย่างใดอย่างหนึ่ง	-	๑
(๓) ภาษาไทย	ป.เอก/ป. ไทย	สำเร็จการศึกษาทางด้านภาษาไทย การสอน ภาษาไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทย เพื่อการสื่อสารหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔	-
(๔) ภาษาอังกฤษ	ป.เอก/ป. ไทย	การสอนภาษาอังกฤษ / การสอนภาษาอังกฤษใน ฐานภาษาต่างประเทศ	๒	-
	ป.เอก/ป. ไทย	ภาษาศาสตร์(ภาษาอังกฤษ) /ภาษาศาสตร์ ประยุกต์ (ภาษาอังกฤษ)	๒	-
	ป.เอก/ป. ไทย	วรรณคดีตะวันตก/ วรรณคดีอังกฤษ/ วรรณคดี อเมริกัน	๑	-
	ป.เอก/ป. ไทย	ภาษาอังกฤษ /ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร / ภาษาอังกฤษธุรกิจ/ ภาษาอังกฤษเพื่อการอาชีพ/ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	๑	-
(๕) ภาษาจีน	ป.เอก/ป. ไทย	ภาษาจีนธุรกิจ ภาษาจีนเพื่อเลขาธุการหรือสาขา ที่เกี่ยวข้อง	-	๑
(๖) พัฒนาชุมชน	ป.เอก/ป. ไทย	การพัฒนาชุมชน การพัฒนาชนบท การพัฒนา สังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนา สังคมศาสตร์เพื่อ [*] การพัฒนาและมีประสบการณ์สอน ระดับอุดมศึกษา ด้านการพัฒนาชุมชนไม่น้อย กว่า ๑ ปี	๑	-
(๗) สังคมศาสตร์เพื่อการ พัฒนา ศศ.ม.	ป.เอก	สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์หรือสาขาอื่นที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคม การพัฒนาชนบท การวางแผนพัฒนาภูมิภาค การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒	-

ขา	วุฒิ	คุณสมบัติ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สัญญาจ้าง
๑๔) การจัดการทางสังคม	ป.เอก/ไทย	การพัฒนาชุมชน การพัฒนาชนบท การพัฒนาสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนา สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ และมีประสบการณ์สอนระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑	-
๑๕) ภาษาอังกฤษ	ป.เอก/ป. ไทย	ภาษาศาสตร์(มลายู) มลายูศึกษา การสอนภาษา มลายู การจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ วรรณคดี มลายูหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับภาษาอังกฤษ	๕	-
๑๖) นิติศาสตร์	ป.เอก/ไทย	นิติศาสตร์บัณฑิต (น.บ.) และนิติศาสตร์ มหาบัณฑิต (น.ม.) ทุกสาขาจากมหาวิทยาลัยทั้ง ในประเทศไทยและต่างประเทศที่ได้รับการรับรองจาก สถาบัติฯ และสำนักงาน (กพ.) และต้องมี ประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ ปี	๑	๑
๑๗) บรรณาธิการภาษาศาสตร์	ป.เอก/ไทย	บรรณาธิการภาษาศาสตร์และสารานิเทศศาสตร์ สารานิเทศศาสตร์ การจัดการสารสนเทศ	-	๑
๑๘) มัลติมีเดียและ คอมพิวเตอร์อาร์ต	ป.เอก/ไทย	ด้านศิลปะและการออกแบบ สื่อและการออกแบบสื่อ มัลติมีเดียและแอนิเมชั่น คอมพิวเตอร์กราฟฟิก เทคโนโลยีมัลติมีเดีย คอมพิวเตอร์เกมส์และมัลติมีเดีย คอมพิวเตอร์ อาร์ต ดิจิทัลอาร์ตหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ทางด้านศิลปกรรมและการออกแบบ	๒	-
๑๙) ออกแบบศิลปกรรม	ป.เอก/ไทย	ศิลปกรรมและการออกแบบ ออกแบบนิเทศศิลป์ ออกแบบการสื่อสาร ออกแบบแพล็ตฟอร์มและ เครื่องประดับ ออกแบบผลิตภัณฑ์ ศิลปะประยุกต์ หัตถศิลป์ หัตถศิลป์ศึกษาหรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑	-
๒๐) การบัญชี (บช.บ.)	ป.เอก/ไทย	สาขาวิชาการบัญชี และต้องสำเร็จการศึกษาในระดับ ปริญญาตรี ทางสาขาวิชาการบัญชี	๒	๑
๒๑) บริหารธุรกิจและการ จัดการ	ป.เอก/ไทย	ด้านบริหารธุรกิจหรือการจัดการ สาขาวิชาเงิน และการธนาคาร การจัดการการเงิน การเป็นผู้ประกอบการ การจัดการโลจิสติกส์ การจัดการระบบสารสนเทศทางธุรกิจ การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ คอมพิวเตอร์ธุรกิจหรือสาขาอื่น ที่เกี่ยวข้อง	-	๒

ภาษา	วุฒิ	คุณสมบัติ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สัญญาจ้าง
๑๗) การจัดการธุรกิจ ก่อท่องเที่ยว	ป.เอก/โท	ทางด้านบริหารธุรกิจหรือการจัดการ สาขาวิชา จัดการการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวและการ โรงแรม การจัดการการท่องเที่ยวและการ บริการ การจัดการบริการอุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและต้อง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาวิชา ท่องเที่ยวหรือการโรงแรมหรือสาขาอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๑	๑
๑๘) เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	ป.เอก/โท	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจหรือสาขาที่เกี่ยวข้องและ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีสาขา เศรษฐศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	๑	-
๑๙) หลักสูตรและการสอน	ป.เอก	หลักสูตรและการสอน / การสอนภาษาไทย / การสอนภาษาอังกฤษ	๒	-
๒๐) ภาษาอังกฤษและ .เทคโนโลยีการศึกษา	ป.เอก/โท	การสอนภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ ในฐานะภาษาต่างประเทศ	๑	๑
๒๑) วิธีวิทยาการวิจัยฯ	ป.เอก	การวิจัยหรือวิจัยทางการศึกษา	-	๑
๒๒) การประถมศึกษาและ การศึกษาพิเศษ	ป.เอก/โท	จิตวิทยาการศึกษาพิเศษ/การศึกษาพิเศษ/ จิตวิทยาการให้คำปรึกษาที่มีประสบการณ์ด้าน ^๓ การสอนเด็กพิเศษหรือการเรียนร่วมมืออย่างกว่า ๓ ปี	๑	๑
๒๓) ภาษาไทยและจิตวิทยา	ป.เอก/โท	การสอนภาษาไทย หรือภาษาไทยทาง การศึกษา	๓	-
๒๔) การศึกษาปฐมวัย	ป.เอก	การศึกษาปฐมวัย	-	๑
๒๕) พลศึกษาและสุขศึกษา	ป.เอก/โท	พลศึกษา	๑	-
		สุขศึกษาหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ		๑
๒๖) การสอนอิสลามศึกษา	ป.เอก	การสอนอิสลามศึกษา	๑	-
	ป.เอก/โท	การสอนอิสลามศึกษา	-	๖
รวม			๕๕	๒๕