



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

(ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค มาيينด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๒๔ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๖- ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในวันเวลาราชการ โทร ๐-๒๑๔๐-๖๒๓๕

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบแสดงผลการเรียน (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

- ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบสำคัญทหารกองเกิน สด. ๙ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีที่มีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำสำเนาหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทนและในหลักฐานการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๒๔ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. ๑๐๔๐๐ และทาง <http://www.energy.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในข้อที่เหลือในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณา กำหนดเลือกความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในเรื่องใดเพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าก็ได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๒๔ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. ๑๐๔๐๐ และทาง <http://www.energy.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

กฤษ วัฒนพงษ์
(นายสุรจิต นาครทรรพ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงพลังงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและการประเมินสมรรถนะ

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (โปรแกรมเมอร์)
ค่าตอบแทน	10,850 บาท หรือตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
อัตราว่าง	จำนวน 2 อัตรา
กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ
ระยะเวลาจ้าง	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาถึงวันที่ 30 กันยายน 2555


ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการที่ต้องรับผิดชอบวิทยาการคอมพิวเตอร์ โดยปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ได้แก่ ศึกษา วิเคราะห์และออกแบบระบบการนำเข้าข้อมูล การประมวลผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลและรายงาน, เขียนโปรแกรมเพื่อพัฒนาระบบงาน โดยมีความรู้ด้าน Web application, DBMS, SQL command , Java Script, ASP และ/หรือ PHP
2. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนา สนับสนุนและแก้ปัญหาระบบงาน อาทิ การติดตั้ง การตั้งค่า การบำรุงรักษา การวิเคราะห์ปัญหาการใช้งาน ฯลฯ สำหรับระบบ Hardware, Software, Network และ Peripheral equipment
3. ติดต่อประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การใช้ระบบงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตหรือมหาบัณฑิต หรือ ปริญญาวิศวกรรมบัณฑิตหรือมหาบัณฑิต หรือ ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาดังต่อไปนี้ สาขาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ หรือ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 1 -ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ -ความรู้ด้าน Programming Language , การออกแบบระบบงานและ/หรือฐานข้อมูล, การใช้งาน DBMS, การพัฒนา และวางแผนพัฒนาระบบงาน และการวิเคราะห์ปัญหาการใช้งานเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ	100	การสอบ ข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 2 -ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา และประสบการณ์จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจจะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ไหวพริบ ความสามารถในการตอบคำถามปากเปล่า ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพทางอารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ การ พัฒนาตัวเองและบุคลิกภาพอย่างอื่น	100	การสอบ สัมภาษณ์ 

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและการประเมินสมรรถนะ

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (นักบริหารเครือข่ายสื่อสาร)
ค่าตอบแทน	10,850 บาท หรือตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
อัตราว่าง	จำนวน 1 อัตรา
กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ
ระยะเวลาจ้าง	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาถึงวันที่ 30 กันยายน 2555.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการที่ต้องรับผิดชอบระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ได้แก่ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนา สนับสนุนและแก้ปัญหาในระบบ อาทิ การกำหนด Specification การติดตั้ง/การตั้งค่า การบำรุงรักษา การวิเคราะห์ปัญหาการใช้งาน ฯลฯ สำหรับระบบ Hardware, Software, Network และ Peripheral equipment
2. ติดต่อประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การใช้งานระบบ Hardware, Software, Network และ Peripheral equipment ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตหรือมหาบัณฑิต หรือ ปริญญาวิศวกรรมบัณฑิตหรือมหาบัณฑิต หรือ ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาดังต่อไปนี้ สาขาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ หรือ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 1 -ความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ -ความรู้ด้านการออกแบบ พัฒนา และวางแผนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีระบบเครือข่ายการสื่อสาร เครือข่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ และการวิเคราะห์ปัญหาการใช้งานเทคโนโลยีสื่อสารและสารสนเทศ	100	การสอบ ข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 2 -ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา และประสบการณ์จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจจะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ไหวพริบความสามารถในการตอบคำถามปากเปล่า ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ การพัฒนาตัวเองและบุคลิกภาพอย่างอื่น	100	การสอบ สัมภาษณ์

Handwritten signature