

👉 คำสั่ง ให้นักศึกษาเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว

1. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไปนี้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง
- (1) หัวหน้ากอง (2) รองผู้ว่าราชการจังหวัด (3) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 1 หน้า 57 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งระดับ 8 ซึ่งมีฐานะและหน้าที่ในการบริหารงานเป็น 1. ผู้ตรวจราชการระดับกรม 2. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด 3. หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นกองหรือมีฐานะเทียบกอง เป็นต้น

2. การสอบแข่งขันเกี่ยวข้องกับเรื่องใดต่อไปนี้อย่างตรง (1) การบรรจุและแต่งตั้ง
(2) การย้าย (3) การเลื่อนระดับตำแหน่ง (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 1 หน้า 220 การสอบแข่งขันเป็นการสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเรียงตามลำดับที่ที่สอบได้ โดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไป ซึ่งมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

3. โครงสร้างของอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนปัจจุบัน
- (1) แบ่งเป็นระดับ (2) แบ่งเป็นอันดับ (3) แบ่งเป็นอันดับและขั้น
(4) แบ่งเป็นระดับและขั้น (5) แบ่งเป็นระดับ อันดับ และขั้น

ตอบ 3 หน้า 61 ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 นั้น ได้กำหนดโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนไว้เป็น “อันดับ” และ “ขั้น” ส่วนตำแหน่งได้กำหนดไว้เป็น “ระดับ” ซึ่ง “อันดับเงินเดือน” กับ “ระดับตำแหน่ง” นั้นจะไม่เหมือนกัน

4. ปัจจุบันกรรมการ ก.พ. ที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่
- (1) นายกรัฐมนตรี (2) ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ (3) เลขาธิการ ก.พ.
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 5 หน้า 343 – 344 “คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)” นั้น ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่เกิน 17 คน ซึ่งมี 2 ประเภท คือ 1. กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 5 คน ได้แก่ นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกฯ ที่นายกฯ มอบหมายเป็นประธาน, ปลัดกระทรวงการคลัง, ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ, เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเลขาธิการ ก.พ. 2. กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และผู้แทนข้าราชการจำนวน 5 คน

5. ตำแหน่งใดต่อไปนี้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
- (1) อธิบดี (2) ผู้ว่าราชการจังหวัด (3) ผู้ตรวจราชการกรม
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 56 – 57 ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เป็นตำแหน่งของนักบริหารระดับ 9 ขึ้นไป เช่น ปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง เอกอัครราชทูต อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นต้น (ส่วนผู้ตรวจราชการกรมนั้น จัดว่าเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง)

6. การบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ ก.พ. กำหนด ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
อาจพิจารณาบรรจุได้โดยวิธี (1) สอบแข่งขัน (2) สอบคัดเลือก
(3) คัดเลือก (4) กรณีพิเศษ (5) ต้องขออนุมัติ ก.พ. ก่อน
- ตอบ 3** หน้า 96 กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนที่ ก.พ.
กำหนดนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 52 (ปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัด
แล้วแต่กรณี) เป็นผู้คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
7. ก.พ. ประกอบด้วย (1) กรรมการโดยตำแหน่ง (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(3) ผู้แทนข้าราชการ (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
- ตอบ 5** ดูคำอธิบายข้อ 4. ประกอบ
8. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบันบัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้บำเหน็จความชอบด้วยการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยคำนึงถึงข้อใดต่อไปนี้ (1) คุณภาพและปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติมา
(2) การรักษาวินัย (3) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
- ตอบ 5** หน้า 173 เกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้แก่ 1. คุณภาพและปริมาณงานที่
ได้ปฏิบัติมา 2. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา 3. ความสามารถและ
ความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน 4. การรักษาวินัย 5. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น
ข้าราชการ
9. ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่ลักษณะของระบบราชการ (1) การรับคนเข้าทำงานยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลัก
(2) ไม่มีลำดับชั้นการบังคับบัญชา (3) ฝ่ายจัดการมิใช่เจ้าของกิจการ
(4) มีหลักเกณฑ์การทำงานที่แน่นอน (5) ไม่มีข้อใดถูก
- ตอบ 2** หน้า 6 – 7 ลักษณะที่สำคัญของระบบราชการ ได้แก่ 1. มีลำดับชั้นการบังคับบัญชา
2. มีโครงสร้างของงานที่สมเหตุสมผล 3. มีหลักเกณฑ์ในการทำงานแน่นอน
4. ฝ่ายจัดการมิใช่เจ้าของกิจการ 5. มีการคัดเลือกคนเข้าทำงานโดยการแข่งขัน 6.
มีลักษณะเป็นกฎหมาย ฯลฯ
10. การบริหารงานบุคคลตามระบบอุปถัมภ์ในส่วนที่เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง
ทางราชการเป็นวิธีการที่ดำเนินการโดยคำนึงถึง (1) ความไว้วางใจ
(2) ความเป็นพวกพ้อง (3) ความจงรักภักดี (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
- ตอบ 5** หน้า 19 ระบบอุปถัมภ์ เป็นวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งทางราชการ โดยมีได้
คำนึงถึงรู้ความสามารถของบุคคลว่าเหมาะสมกับตำแหน่งหรือไม่ แต่จะคำนึงถึงเฉพาะ
ความจงรักภักดี ความเป็นญาติพี่น้อง ความเป็นเพื่อนหรือพวกพ้อง เป็นสำคัญ
11. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกรณีใดต่อไปนี้ที่ต้องทำความตกลง
ยินยอมจากเจ้าสังกัดเดิม (1) โอนผู้ได้รับการคัดเลือก (2) โอนผู้สอบคัดเลือกได้
(3) โอนผู้สอบแข่งขันได้ (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
- ตอบ 1** (คำบรรยาย) ส่วนการโอนผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้นั้น ผู้ที่สอบได้ไม่จำเป็นต้อง
ทำความตกลงยินยอมกับเจ้าสังกัดเดิมก็ได้ เพราะถือว่าเป็นความสามารถของข้าราชการ แต่ละ
คนที่สอบได้

12. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณเป็นระเบียบที่ใช้บังคับแก่ (1) กระทรวง ทบวง กรม (2) เทศบาล (3) รัฐวิสาหกิจ (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
ตอบ 4 หน้า 400 ระเบียบงานสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 นั้น ให้ใช้บังคับแก่ส่วนราชการซึ่งหมายถึง กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ส่วนรัฐวิสาหกิจนั้นไม่ใช่ส่วนราชการ ระเบียบนี้จึงไม่บังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจด้วย
13. ในกระทรวง ทบวง กรมทั่วไป กรณีบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับใดที่อธิบดีต้องขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง (1) ระดับ 7 (2) ระดับ 8 (3) ระดับ 7 – 8 (4) ระดับ 9 (5) ไม่มีข้อใดถูก
ตอบ 2 หน้า 104 – 106 การบรรจุและแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ 8 นั้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนตำแหน่งระดับ 9 ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
14. ข้อใดเป็นคุณสมบัติทั่วไปของข้าราชการพลเรือน (1) มีสัญชาติไทย (2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (3) อายุต่ำกว่า 18 ปี (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
ตอบ 4 หน้า 39 – 43 คุณสมบัติทั่วไปของข้าราชการพลเรือน ได้แก่ 1. มีสัญชาติไทย 2. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี 3. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง 4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย 5. ไม่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง 6. ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ฯลฯ
15. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุผู้สำเร็จจากการศึกษาในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ (1) ก.พ. (2) อ.ก.พ. กระทรวง (3) อ.ก.พ. กรม (4) ปลัดกระทรวง (5) ไม่มีข้อใดถูก
ตอบ 4 ดูคำอธิบายข้อ 6. ประกอบ
16. ผู้มีอำนาจในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่ (1) สำนักงาน ก.พ. (2) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (3) สำนักงบประมาณ (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3
ตอบ 2 หน้า 82 ผู้ที่มีอำนาจในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ คือ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ “ก.พ.” ซึ่งในการนี้ ก.พ. อาจจะมีหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการอื่นเป็นผู้กำหนดตำแหน่งแทนได้ โดยทำตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
17. ปัจจุบัน “ตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร” ในระเบียบว่าด้วยการสับเปลี่ยนหน้าที่ ได้แก่ตำแหน่งระดับใด (1) ระดับ 10, 11 (2) ระดับ 9, 10 และ 11 (3) ระดับ 8, 9 และ 10 (4) ระดับ 9, 10 (5) ไม่มีข้อใดถูก
ตอบ 2 หน้า 160 พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารระดับ 9, 10 และ 11 ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการสับเปลี่ยนหน้าที่ โดยมีให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า 4 ปี
18. หนังสือราชการตามระเบียบงานสารบรรณฉบับปัจจุบันมีกี่ชนิด (1) 2 ชนิด

ตอบ 5 หน้า 403 หนังสือราชการมี 6 ชนิด คือ 1. หนังสือภายนอก 2. หนังสือภายใน 3. หนังสือประทับตรา 4. หนังสือสั่งการ 5. หนังสือประชาสัมพันธ์ 6. หนังสือที่เจ้าหน้าที่จัดทำขึ้นหรือรับไว้เป็นหลักฐานในราชการ

19. ข้อใดเป็นหลักการของระบบคุณธรรม (1) หลักความรู้ความสามารถ (2) หลักความมั่นคง
(3) หลักความชอบธรรม (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 17 – 18 หลักการของระบบคุณธรรม จำแนกได้เป็น 4 ประการ คือ 1. หลักความเสมอภาค 2. หลักความสามารถ 3. หลักความมั่นคง 4. หลักความเป็นกลางทางการเมือง

20. ข้อใดทำให้ขาดคุณสมบัติทั่วไปของข้าราชการพลเรือน (1) เป็นกรรมการพรรคการเมือง
(2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง (3) เป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 ดูคำอธิบายข้อ 14. ประกอบ

21. ปัจจุบันข้าราชการพลเรือนที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลโดยตรงของ ก.พ. ตามระเบียบข้าราชการพลเรือนมีกี่ประเภท (1) 2 ประเภท (2) 3 ประเภท
(3) 4 ประเภท (4) 5 ประเภท (5) 6 ประเภท

ตอบ 2 หน้า 38 ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 นั้น ข้าราชการพลเรือนมี 3 ประเภท คือ 1. ข้าราชการพลเรือนสามัญ 2. ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ 3. ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ซึ่งข้าราชการพลเรือนทั้ง 3 ประเภทนี้ จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ ก.พ. โดยตรง

22. รายชื่อคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้ใช้วิธีคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ได้แก่
(1) ปริญญาเอกทุกสาขา (2) ปริญญาทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
(3) ปริญญารังสีเทคนิค (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 5 หน้า 139 – 140 รายชื่อคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้ใช้วิธีคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ได้แก่ 1. ปริญญาเอกทุกสาขา 2. ปริญญาเกียรตินิยมทุกสาขา 3. ปริญญารังสีเทคนิค 4. ปริญญาทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ 5. ปริญญาแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และทันตแพทยศาสตร์ 6. ปริญญาทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ ฯลฯ

23. การบริหารงานบุคคลตามระบบอุปถัมภ์มีข้อดีคือ (1) ช่วยให้ข้าราชการก้าวหน้าเร็วขึ้น
(2) ช่วยให้ความคุ้มครองแก่ข้าราชการ (3) ช่วยเสริมการวัดผลโดยการสอบให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 3 หน้า 19 ข้อดีของระบบอุปถัมภ์ ได้แก่ 1. รวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่าย 2. ช่วยเสริมการวัดผลโดยการสอบตามระบบคุณธรรมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น 3. สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ทันที่

24. โดยปกติการลาออกจากราชการ (1) จะต้องยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา
(2) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เป็นผู้พิจารณาอนุญาต
(3) ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตอาจยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้ก่อนได้ไม่เกิน 90 วันนับแต่วันขอลาออก
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 5 หน้า 308 – 309 ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีความประสงค์จะลาออกจากราชการนั้น ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52

PA 220 (PS 445) page 5

เป็นผู้พิจารณาอนุญาต ซึ่งหากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะยับยั้งการลาออกไว้ก่อนก็ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกิน 90 วัน นับแต่วันที่ข้าราชการผู้นั้นขอลาออก

25. ข้อใดต่อไปนี้เป็นเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่สำคัญของการบริหารงานบุคคล (1) ให้ได้มา (2) พัฒนา (3) บำรุงรักษา (4) ความเป็นกลางทางการเมือง (5) ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 4 หน้า 16 – 17 การบริหารงานบุคคลมีเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ 1. ให้ได้มา 2. พัฒนา 3. ได้ใช้ประโยชน์ 4. บำรุงรักษา

26. วิธีที่ใช้สำหรับการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดในระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบันอาจกระทำได้โดยวิธีใด (1) คัดเลือก (2) สอบแข่งขัน (3) สอบคัดเลือก (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 219 – 220 ปัจจุบันการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการสามารถทำได้ 2 วิธี คือ 1. การสอบแข่งขัน 2. การคัดเลือก ส่วนการสอบคัดเลือกนั้นจะใช้ในกรณีที่มีการเลื่อนตำแหน่งเท่านั้น

27. ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (2) เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (3) มีระดับตำแหน่งเท่ากับรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 56 ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 9 ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงเทียบได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รองอธิบดี และผู้ช่วยปลัดกระทรวง

28. หลักเกณฑ์ของการสอบแข่งขันตามระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบัน คือ (1) ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน (2) ผู้ที่เป็นข้าราชการอยู่แล้วก็มีสิทธิสมัครสอบ (3) เป็นการสอบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ 1 เท่านั้น (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 220 – 221 ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบันได้กำหนดให้ ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งในการนี้ ก.พ. อาจจะมีมอบหมายให้องค์กรหรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแทนก็ได้ โดยจะรับสมัครสอบจากบุคคลทั่วไปไม่จำกัดเฉพาะข้าราชการเท่านั้น

29. ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญปัจจุบันมีกี่ระดับ (1) 2 ระดับ (2) 3 ระดับ (3) 6 ระดับ (4) 9 ระดับ (5) 11 ระดับ

ตอบ 5 หน้า 89 ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี 11 ระดับ โดยตำแหน่งระดับ 1 เป็นระดับต่ำสุด เรียงขึ้นไปเป็นลำดับตามความยากและคุณภาพของงาน จนถึงตำแหน่งระดับ 11 ซึ่งเป็นระดับสูงสุด

30. ใครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 9 (1) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด (2) อธิบดีโดยความเห็นชอบของปลัดกระทรวง

ตอบ 3 ดูคำอธิบายข้อ 13. ประกอบ

PA 220 (PS 445) page 6

31. ข้อใดไม่ใช่โทษผิดวินัยตามระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบัน (1) ตัดเงินเดือน
(2) ลดขั้นเงินเดือน (3) ลดระดับตำแหน่ง (4) ภาคทัณฑ์ (5) ปลดออก

ตอบ 3 หน้า 264 โทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมี 5 สถาน โดยเรียงจากโทษเบาสุดถึงโทษหนักสุด ได้ดังนี้ 1. ภาคทัณฑ์ 2. ตัดเงินเดือน 3. ลดขั้นเงินเดือน 4. ปลดออก 5. ไล่ออก ส่วนโทษ “ให้ออก” นั้น ในปัจจุบันได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

32. ข้อใดมีความสัมพันธ์กับงานสารบรรณมากที่สุด (1) งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
(2) งานธุรการ การเงิน และบัญชี (3) งานเกี่ยวกับการบริหารงานเอกสาร
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 3 หน้า 400 งานสารบรรณ หมายถึง งานที่เกี่ยวกับการบริหารงานเอกสารเริ่มตั้งแต่การจัดทำการรับ การส่ง การเก็บรักษา การยืม จนถึงการทำลาย

33. หนังสือสั่งการตามระเบียบงานสารบรรณมีกี่ชนิด (1) 2 ชนิด
(2) 3 ชนิด (3) 4 ชนิด (4) 5 ชนิด (5) 6 ชนิด

ตอบ 2 หน้า 416, 422 หนังสือสั่งการมี 3 ชนิด คือ คำสั่ง ระเบียบ และข้อบังคับ ส่วนหนังสือประชาสัมพันธ์มี 3 ชนิดเช่นกัน ได้แก่ ประกาศ แถลงการณ์ และข่าว

34. การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมส่วนใหญ่กำหนดตำแหน่งเป็นระดับใด (1) ระดับ 9
(2) ระดับ 10 (3) ระดับ 11 (4) ระดับ 8 (5) ระดับ 7

ตอบ 2 หน้า 86 ตำแหน่งระดับ 10 ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด หรือในฐานะรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือทบวง หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี เป็นต้น

35. หลักที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ (1) ปัจจุบันใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง (2) ก.พ. เป็นผู้กำหนดตำแหน่ง (3) ไม่เคยใช้ระบบขั้นยศเลย
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 5 หน้า 17, 78 ในการบริหารงานบุคคลอาจจำแนกวิธีการบริหารได้เป็น 2 ระบบ คือ ระบบคุณธรรมและระบบอุปถัมภ์ ส่วนในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน มีวิธีการกำหนด 2 ระบบ คือ ระบบขั้นยศ และระบบจำแนกตำแหน่ง

36. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งมีจำนวนกี่คน (1) 2 คน
(2) 3 คน (3) 4 คน (4) 5 คน (5) 6 คน

ตอบ 4 ดูคำอธิบายข้อ 4. ประกอบ

37. การเลื่อนระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นระดับ 8 ให้เลื่อนได้โดยวิธีใด (1) สอบแข่งขัน (2) คัดเลือก (3) สอบคัดเลือก
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 2 (คำบรรยาย) การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 7 ขึ้นไปนั้น ให้ใช้วิธีการ “คัดเลือก” โดยจะพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และ คุณลักษณะอย่างอื่นที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสำคัญ

PA 220 (PS 445) page 7

38. ปัจจุบันผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ในประเทศ ก.พ. พิจารณาคณวุฒิวินิจฉัยว่าอาจบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับใด (1) ระดับ 3

(2) ระดับ 4 (3) ระดับ 5 (4) ระดับ 6 (5) ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 1 (ความรู้ทั่วไป) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี นั้น ก.พ. กำหนดให้รับราชการในตำแหน่งระดับ 3 ส่วนผู้ที่สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี เช่น หลักสูตรแพทยศาสตร ศึกษาศาสตร ศึกษาศาสตร ฯลฯ ก.พ. จะพิจารณาบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับ 4

39. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกรณีใดต่อไปนี้ต้องขออนุมัติ ก.พ. ก่อน

(1) กรณีที่มีเหตุพิเศษ (2) กรณีบรรจุสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน
(3) กรณีบรรจุผู้ชำนาญการ (4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 3 หน้า 96 หน่วยงานใดที่ต้องการจะบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการนั้น จะต้องดำเนินการขออนุมัติจาก ก.พ. ก่อน ซึ่งถ้า ก.พ. อนุมัติ และได้กำหนดระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะได้รับแล้ว ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 52 บรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

40. ข้อใดเป็นลักษณะของข้าราชการการเมือง (1) ต้องสังกัดพรรคการเมือง

(2) มีวาระในการดำรงตำแหน่ง (3) เน้นเรื่องจำแนกตำแหน่ง
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 2 หน้า 391 ลักษณะของข้าราชการการเมือง ได้แก่ 1. เป็นข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร 2. เงินเดือนกำหนดตามตำแหน่งและไม่มีขั้นวิ้ง 3. การเข้าดำรงตำแหน่งเป็นไปตามเหตุผลทางการเมือง 4. มีวาระในการดำรงตำแหน่ง

41. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์บางประการของการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ

(1) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
(2) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย
(3) ในรอบปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า 6 เดือน
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 4 หน้า 174 – 175 สำหรับข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ (1 ขั้น) นั้น ในรอบปีที่แล้วมา (1 ก.ค. – 30 มิ.ย. ปีถัดไป) จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์, ไม่ถูกพักราชการเกินกว่า 4 เดือน, ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร, ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ฯลฯ

42. ข้อใดเป็นลักษณะของข้าราชการประจำ (1) มีวาระในการดำรงตำแหน่ง

(2) มีหลักประกันความมั่นคงในอาชีพ (3) เน้นเรื่องความชอบธรรม
(4) ถูกเฉพาะข้อ 1 กับ 2 (5) ถูกทั้งข้อ 1, 2 และ 3

ตอบ 2 หน้า 17 – 18 ข้าราชการพลเรือนจัดว่าเป็นข้าราชการประจำ (ไม่มีวาระในการดำรงตำแหน่ง) ที่ยึดหลักความมั่นคงและเน้นเรื่องความรู้ความสามารถของข้าราชการ ซึ่งในเรื่องของหลักความมั่นคงก็ดูได้จากการกำหนดให้มีการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ ส่วนในด้านความรู้ความสามารถก็ดูได้จากการนำระบบการสอบแข่งขันมาใช้ เป็นต้น